



# MASSACHUSETTS LABORERS' PENSION & ANNUITY FUNDS

Para: Participantes ativos  
De: Conselho de Administração  
Massachusetts Laborers' Pension Fund

Assunto: Mudanças no Plano

Temos o prazer de informá-lo sobre as seguintes alterações no plano do Massachusetts Laborers' Pension Fund (o Fundo ou Plano). Por favor, leia este comunicado com atenção.

## **Aumento de 10% para aposentados e beneficiários que se aposentaram antes de 1º de janeiro de 2007.**

A partir dos cheques mensais de aposentadoria a serem pagos em janeiro de 2025, os aposentados e beneficiários, incluindo beneficiários alternativos, com data de aposentadoria efetiva anterior a 1º de janeiro de 2007, receberão um aumento de 10% em cada cheque mensal de aposentadoria.

## **Aumento da taxa de benefícios**

A partir do 1º dia de janeiro de 2025, inclusive, o pagamento mensal para novos aposentados aumentará da taxa atual de USD 112 por crédito de aposentadoria para USD 114 por crédito de aposentadoria. Esse aumento na taxa do benefício de pensão se aplica a todos os créditos de pensão obtidos no sistema do Trabalhador de Massachusetts e do Trabalhador do Norte da Nova Inglaterra. O aumento para créditos de pensão obtidos em sistemas recíprocos pode ser avaliado em uma taxa de acumulação proporcionalmente menor. O aumento se aplica somente aos segurados que trabalharem pelo menos 250 horas em empregos cobertos em 2024 ou posteriormente.

## EXEMPLO:

Rafael tem 30 pensão para aposentadoria e se aposenta em 1º de janeiro de 2025. Ele trabalhou mais de 250 horas em 2024. Portanto, seu benefício será calculado de acordo com a taxa de acréscimo de USD 114.

30 créditos de pensão x USD 114 = **USD 3.420,00 mensais**



# MASSACHUSETTS LABORERS' PENSION & ANNUITY FUNDS

Antes do aumento, o benefício de Raphael teria sido calculado com base na taxa de USD 112 (30 créditos de pensão x USD 112 = USD 3.360 mensais)

Esse aumento não se aplica a membros que se aposentaram antes de 1º de janeiro de 2025, a menos que o aposentado retorne ao trabalho e ganhe pelo menos 5 créditos de pensão adicionais, com pelo menos 250 horas em Atividade Remunerada em 2024 ou mais tarde, e se aposente novamente em ou após 1º de janeiro de 2025.

Se um funcionário tiver uma interrupção temporária no emprego coberto (ou seja, não tiver 250 horas no emprego coberto em um ano civil), mas depois retornar ao emprego coberto antes de se aposentar e ganhar pelo menos  $\frac{3}{4}$  de um crédito de pensão dentro de 3 anos após seu retorno, esse aumento será aplicado a todos os créditos de pensão. No entanto, se o associado não trabalhar  $\frac{3}{4}$  de um crédito de pensão dentro de 3 anos após o retorno ao emprego coberto, o aumento será aplicado somente aos créditos de pensão após o retorno às Atividades Remuneradas. Quaisquer créditos de pensão anteriores serão congelados na taxa em vigor quando a interrupção temporária ocorreu.

## **Nova exceção às regras de suspensão**

Há uma nova exceção temporária à regra de suspensão para determinados empregos limitados ocorridos de 1º de janeiro de 2018 a 31 de dezembro de 2025. De acordo com essa exceção temporária, seu benefício de pensão não será suspenso se você ganhar USD 30.000 ou menos em um ano civil trabalhando para um empregador não signatário.

Se você recebe mais de USD 30.000 em um ano civil realizando um trabalho desqualificante (conforme definido pelo Plano) para um empregador não-signatário e está abaixo da Idade Normal de Aposentadoria, os pagamentos do seu benefício serão suspensos para cada mês desse ano civil e para os seis meses subsequentes ao final do ano civil. No entanto, se você apresentar prova de que não se envolveu em tal trabalho durante um determinado mês, os pagamentos do benefício serão suspensos apenas para os meses em que você se envolveu em tal emprego e para os seis meses imediatamente após a cessação de tal trabalho. Se você ganha mais de USD 30.000 em um ano civil realizando esse tipo de trabalho e tiver atingido a Idade Normal de Aposentadoria, seu benefício será suspenso por todos os meses do ano civil para os quais você não apresentar prova de que trabalhou menos de 40 horas nesse emprego.

Para maior clareza, essa nova exceção temporária não se aplica ao emprego desqualificante para um empregador signatário, cujo trabalho ainda está sujeito às regras de suspensão preexistentes do Plano.

**Este é um programa piloto e expirará em 31 de dezembro de 2025, a menos que seja prorrogado, a critério do Conselho de Administração.**



# MASSACHUSETTS LABORERS' PENSION & ANNUITY FUNDS

---

## Resgate Obrigatório de Pequenos Benefícios

Conforme autorizado pela Lei SECURE 2.0, o Conselho de Curadores aumentou o limite de saque obrigatório para valores de pensão de minimis, de acordo com a Seção 4.18 do Plano, de USD 5.000 para USD 7.000, para distribuições após 31 de dezembro de 2023.

### Resumo de Modificações Relevantes

Este comunicado é um Resumo de Modificações Relevantes (SMM) destinado a notificá-lo sobre alterações importantes feitas no plano de benefícios do Massachusetts Laborers' Pension Fund. Anexe este SMM à sua Descrição Sumária do Plano (SPD) para referência futura.

Dúvidas sobre este resumo podem ser encaminhadas ao Escritório do Fundo pelo telefone 781-272-1000 ramal 150 ou pelo e-mail [pension@mlbf.org](mailto:pension@mlbf.org).